



## Hållbarhets- upplysning 2026

### Vårt åtagande

På Tapwell AB är vi alla ansvariga för att agera enligt etiska och moraliska riktlinjer, oavsett position. Vi är medvetna om vårt inflytande på våra medmänniskor och kollegor samt på samhälle, miljö och klimat. Vi hanterar stora mängder varor och har därmed ett ansvar. Vi strävar efter att ta detta ansvar på ett sätt som främjar mänskliga rättigheter och arbetsrätt, samhälle och miljö.

Vi ser på vårt ansvar som en möjlighet till förändring och inte en begränsande faktor. Våra skyldigheter är förankrade i flera av koncernens policys.



## Tapwells hållbarhetsarbete

Tapwell AB har sedan några år ett ökat fokus på hållbarhet vilket är en förutsättning för att arbeta med interna processer. Som ett led i det arbetet har företagspolicys uppdaterats. Policys har utarbetats i samråd med bolagets styrelse och ledning.

Även om det övergripande ansvaret för hållbarhet ligger hos koncern- och bolagsledningarna samt hållbarhetsansvarig har alla anställda och partners ett ansvar. Vi betraktar hållbarhet som ett arbetssätt och inte enbart en funktion. Därför är målet om hållbar affärspraxis integrerad i alla aspekter av vår organisation. Nödvändig utbildning och information har tillhandahållits alla medarbetare i koncernen.

Våra leverantörer har varierande erfarenhet av hållbarhetsarbete. Vissa har arbetat aktivt och målinriktat med detta under många år, medan andra har en lägre mognadsgrad i dessa frågor. Vi har arbetat i nära dialog med våra leverantörer för att bättre förstå vilka utmaningar de ser, vilka åtgärder de har vidtagit hittills och hur de kommer att kunna vidta ytterligare åtgärder.

Tapwell AB har också börjat kartlägga utsläpp av växthusgaser i såväl sin egen verksamhet som i vår leverantörskedja. Tapwell AB har anlitat miljökonsulten Miljögiraff som utför en livscykelanalys (LCA) samt EPD. Arbetet med detta påbörjades under 2022 och har i stort sett bestått i att samla in data för att bedöma i vilken utsträckning utsläpp av växthusgaser sker i de olika processerna i vår produktion. Genom kvantitativa och kvalitativa data sätta mätbara strategier för det kommande året.

# Miljö

Tapwells miljöarbete styrs vår miljöpolicy. Vi ser miljöarbetet som ett ovillkorligt ansvar gentemot människor och natur. Vårt ansvar omfattar likställt hänsyn till anställda, leverantörer, processer, produkter och vårt bidrag till samhället. Därför är miljö- och resursskydd samt krav på arbetsmiljö en integrerad och viktig del i vår strategi.

Vi ska arbeta aktivt för att förbättra vår prestation på alla områden där det är tekniskt möjligt och ekonomiskt motiverat. För oss innebär hållbarhet att bemöta dagens behov utan att äventyra att framtida generationer ska kunna fylla sina egna. Vår vision är att vara en naturlig del av hållbart byggande.

Det är ledningens ansvar att upprätta och införa policyn – det är var och ens ansvar att följa policyn genom att ständigt driva förbättringar i stort och smått

Under 2022 lanserades en egen försäljning av reservdelar via hemsidan mot privatpersoner. Projektet har varit lyckat och försäljningen har ökat varje år sedan start. Den ökade försäljningen av reservdelar minskar även den manuella hanteringen- och telefonsamtal för kundservice. Under 2023 har även försäljningen kommit igång i Norge och Finland och förväntningen är att försäljningen av reservdelar 2026 i alla tre länder kommer att öka.

Under 2022 påbörjades arbetet med att ta fram EPD och LCA för utvalda delar av sortimentet med utgångspunkt i ARM887. EPD- och LCA-rapporten för ARM887 skickades in för tredjepartsgranskning i november 2023. Arbetet med EPD har fortsatt till att utöka befintliga EPD med närliggande produkter samt framtagning av nya EPD. Målsättningen är att under 2026 färdigställa ytterligare två EPD.”

## Målsättningar för 2026

### Mål 01

Att fortsätta miljödeklarera produkter- och produktfamiljer genom EPD och LCA. En av slutsatserna av LCA-studien är att användarstadiet är väldigt energikrävande.

### Mål 02

Energiklassa ytterligare blandare från dagens 13 till 27.

### Mål 03

Fortsätta att produktutveckla för att skapa bättre förutsättningar för energibesparing. Detta genom att exempelvis erbjuda blandare enligt olika miljöstandarder (BREEM och LEED).

# Personal och sociala förhållanden

Tapwells arbetsmiljöpolicy och personalhandbok styr arbetet personalens arbetsmiljövillkor. Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

## Målsättningar för 2026

### Mål 01

Uppdatera personalhandbok för Tapwell Group.  
Status: Slutförd men ska implementeras inom koncernen under 2026.

### Mål 02

Alla leverantörer ska teckna avtalsvillkor för att säkerställa att mänskliga rättigheter efterföljs.  
Status: Delvis klar, arbetet fortsätter under 2026.

# Visselblåsarfunktion

Vi förväntar oss att våra leverantörer följer våra etiska riktlinjer, som bland annat säger att:

”Leverantörer måste ha ett system på plats för att hantera klagomål som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption, och ge oss en kontaktperson för uppföljning av detta”. Vi har en kontaktperson hos alla våra leverantörer med ovan nämnda ansvar, men vi kan inte garantera en effektiv klagomålsmekanism. Det är ett av fokusområdena för 2026.

## Målsättningar för 2026

### Mål 01

Att utvärdera om vi kan underlätta rapporteringen, både internt och extern, till visselblåsarfunktionen som implementerades 2025.

# Etiska frågor

Tapwells uppförandekod beskriver de värderingar och etiska riktlinjer företaget står för och värdesätter. Den är vägledande för att bidra till goda affärer som skapar hållbar utveckling för berörda parter och ett hållbart samhälle.

Syftet är att skapa ett sätt för oss att kommunicera vår ståndpunkt i hållbarhetsfrågan.

## Målsättningar för 2026

### Mål 01

Etablera och förankra rutiner för ansvarsfulla inköspraxis och minimikriterier för leverantörer (Code of Conduct).  
Status: Slutförd med olika implementationsgrad.

### Mål 02

Hållbara affärsmetoder är fast förankrade i verksamheten.  
Status: Genomfört, men anses vara ett kontinuerligt arbete.

## Medlemskap i branschorganisationer

Tapwell AB är inte medlem i några branschorganisationer.